



ZAMPIERI

Opere edili stradali per l'uomo e per l'ambiente

IMPRESA ZAMPIERI SRL

POLITICA ESG

Rev.	Data	Descrizione	APPROVATO DIR
0	02/09/2024	Prima Edizione	<small>IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. Via Monti Lessini, 17 37020 ERBEZZO (VR) P.I. C.F. 02942170230</small>
1	30/09/2025	Aggiornamento	

Sommario

SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE	3
TEMI MATERIALI E PIANO D'AZIONE ESG.....	3
GOVERNANCE ED ETICA NEL BUSINESS.....	4
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	4
LINEE GUIDA PER L'INTEGRAZIONE DEI RISCHI DI SOSTENIBILITÀ	4
FORMAZIONE INTERNA	5

SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente Politica ESG definisce i principi, le responsabilità e gli impegni attraverso i quali IMPRESA ZAMPIERI S.R.L integra i criteri di sostenibilità ambientale (E), sociale (S) e di governance (G) nei propri processi decisionali, operativi e strategici.

Essa si pone l'obiettivo di orientare l'azienda verso una crescita resiliente, sostenibile e inclusiva, prevenendo e mitigando gli impatti negativi derivanti dalle proprie attività, promuovendo nel contempo la trasparenza e la fiducia verso tutti gli stakeholder.

La Politica si applica a tutte le sedi, le funzioni aziendali, i dipendenti, i collaboratori e, per quanto possibile, ai fornitori e partner commerciali. IMPRESA ZAMPIERI S.R.L integra questa Politica con le procedure e i sistemi di gestione già in essere – relativi a qualità, ambiente, sicurezza, privacy ed etica – e si impegna a mantenere e migliorare i propri schemi certificativi (**ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001, SA8000 e UNI/PdR 125:2022**) secondo la propria strategia aziendale.

Attraverso la ISO 9001, l'azienda assicura un sistema di gestione della qualità orientato al miglioramento continuo dei processi e alla soddisfazione del cliente. La ISO 14001 garantisce un approccio sistematico alla tutela dell'ambiente e alla riduzione degli impatti ambientali delle proprie attività, mentre la ISO 45001 promuove un ambiente di lavoro sicuro e salubre, riducendo i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori. Con la ISO 50001, l'azienda gestisce in modo efficiente i consumi energetici, favorendo il risparmio e la riduzione delle emissioni di gas serra. La ISO 37001 testimonia l'impegno di IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. nella prevenzione e contrasto della corruzione, assicurando trasparenza e integrità in tutti i processi decisionali e operativi. La SA8000 esprime la responsabilità sociale dell'impresa nel rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro, mentre la UNI/PdR 125:2022 promuove la parità di genere e la valorizzazione delle diversità all'interno dell'organizzazione.

TEMI MATERIALI E PIANO D'AZIONE ESG

L'azienda ha individuato i temi materiali attraverso un'analisi di materialità che considera il confronto con gli stakeholder interni ed esterni, l'analisi dei rischi e delle opportunità e il benchmarking di settore.

I temi sono inoltre allineati agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite, con un piano d'azione pluriennale orientato al miglioramento continuo all'efficienza energetica, alla riduzione delle emissioni, alla gestione responsabile dei rifiuti e all'uso efficiente delle risorse naturali come acqua e materie prime.

Sul piano Sociale, l'azienda promuove un ambiente di lavoro sicuro, equo e inclusivo. IMPRESA ZAMPIERI S.R.L è attualmente in corso di ottenimento della certificazione ISO 30415:2021 (Gestione della Diversità e Inclusione). Attraverso il programma 'Zero Infortuni', vengono rafforzate la cultura della prevenzione e la partecipazione dei lavoratori.

IMPRESA ZAMPIERI S.R.L sostiene iniziative di welfare e flessibilità organizzativa. In ambito Governance, l'azienda promuove etica, trasparenza e legalità in tutti i processi, applicando il Modello Organizzativo 231/01 e mantenendo un Sistema di Gestione Anticorruzione conforme alla ISO 37001, a garanzia di comportamenti integri e di un controllo rigoroso delle proprie attività.

Politica ESG

GOVERNANCE ED ETICA NEL BUSINESS

IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. ha definito presidi di governance idonei ad assicurare un'efficace integrazione degli aspetti ESG in tutti i processi aziendali più rilevanti, anche attraverso il proprio Codice Etico, con particolare attenzione agli aspetti sociali e comportamentali. Più nel dettaglio, la IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. si impegna a:

- promuovere a tutti i livelli aziendali i valori di lealtà, trasparenza, correttezza e buona fede rispetto ai clienti, al personale, ai collaboratori esterni e agli altri soggetti con i quali entra in contatto nello svolgimento delle proprie attività;

- adottare tutte le misure necessarie a prevenire qualsiasi forma di reato penale connesso alla propria attività tra cui, in particolare, quelli di corruzione, concussione e induzione indebita a dare o promettere utilità, riciclaggio e finanziamento del terrorismo in linea con i principi della ISO 37001.;

In tale ambito, la IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. ha altresì nominato un apposito Organismo di Vigilanza, con il compito di vigilare sull'adeguatezza e sulla corretta applicazione del proprio sistema di controllo, e ha definito una procedura di whistleblowing al fine di raccogliere, anche in forma anonima, eventuali segnalazioni in merito a criticità riscontrate e/o a potenziali violazioni della normativa interna ed esterna, anche con riferimento ai profili ESG.

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Nell'ambito della selezione del personale, la IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. garantisce il rispetto dei principi di uguaglianza e pari opportunità, effettuando valutazioni in base ai criteri del merito e della competenza ed evitando forme di discriminazione e favoritismo.

Per quanto concerne, invece, la crescita professionale delle risorse umane, la IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. offre pari opportunità a tutti i soggetti, evitando arbitrarie discriminazioni, garantendo a tutti le medesime opportunità di carriera e basando tutte le relazioni sui principi di equità, correttezza e lealtà e su criteri meritocratici, in linea con la SA8000 e la UNI/PdR 125:2022

La IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. considera fondamentale la crescita e il benessere del proprio personale e tal fine provvede a garantire programmi di formazione aziendale, sul tema della sostenibilità e su altri temi di interesse per la IMPRESA ZAMPIERI S.R.L.

Parimenti, la IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. si impegna per garantire adeguate condizioni di lavoro al proprio personale, ispirandosi ai migliori standard in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

LINEE GUIDA PER L'INTEGRAZIONE DEI RISCHI DI SOSTENIBILITÀ

I rischi di sostenibilità, come definiti dal Regolamento UE n. 2019/2088, sono connessi ad eventi o condizioni di tipo ambientale, sociale o di governance che, in caso di manifestazione, possono provocare un significativo impatto negativo sul valore dell'investimento.

In particolare, i rischi di sostenibilità possono manifestarsi rispetto alle problematiche ambientali, sociali e concernenti il personale, il rispetto dei diritti umani e le questioni relative alla lotta alla corruzione attiva e passiva (c.d. fattori di sostenibilità).

Tra questi, occupano un ruolo di particolare rilevanza negli orientamenti normativi e di mercato, i rischi climatici e ambientali, riferibili a:

- perdite e/o maggiori costi connessi ai potenziali impatti negativi dei cambiamenti climatici acuti (es. alluvioni,

Politica ESG

vento forte, ondate di calore e siccità, ecc.) o cronici (es. graduale innalzamento delle temperature e del livello del mare) sugli immobili (c.d. rischi fisici);

FORMAZIONE INTERNA

La IMPRESA ZAMPIERI S.R.L. integra il proprio piano di formazione interna prevedendo che siano ricompresi anche temi legati allo sviluppo sostenibile nonché alle buone pratiche nel campo ambientale, sociale e della governance.

I percorsi formativi mirano a diffondere una cultura aziendale orientata alla responsabilità, all'efficienza energetica, alla prevenzione della corruzione e alla promozione dei diritti umani. La formazione è rivolta ai membri degli Organi aziendali, ai responsabili di funzione e a tutto il personale coinvolto nel processo di integrazione dei fattori ESG nelle strategie e nelle attività operative dell'impresa.